

31/07/2023 10:08 - Sindur negocia o primeiro ACT para os funcionários de empresas privadas de saneamento



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

O Sindicato dos Urbanitários (Sindur), representado pelos seus Diretores do Saneamento, Roberto Leite e Alan Bentes, estiveram nos municípios de Ariquemes, Buritis, Pimenta Bueno e Rolim de Moura, dialogando em negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023.2024 para os trabalhadores do grupo Aegea, nos respectivos municípios, base do setor do saneamento, água tratada e coleta/tratamento de esgoto.

Esta é uma negociação extemporânea, além de ser a primeira entre Sindur e Aegea, pois existe um ACT, registrado no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com vigência até dia 30 de abril de 2024, que vem sendo aplicado pelas empresas aos seus funcionários

Em decorrência do cumprimento desse ACT, o acordo com a AEGEA refere-se somente às cláusulas econômicas. A proposta da empresa foi da reposição integral da inflação dos últimos doze meses, medido pelo INPC/IBGE, de 3,83%, com o pagamento retroativo à data-base, mês de maio de 2023. Os trabalhadores reivindicaram um percentual maior que inflação no auxílio alimentação, que aumento de R\$ 468,03 para R\$ 500,00, também retroativo a data-base em maio.

Em assembleias realizadas, no período de 06 a 10 de julho, os trabalhadores aprovaram a proposta apresentada pela empresa, cujo resultado da votação foi: 63 trabalhadores aprovaram a proposta, 38 rejeitaram a proposta apresentada e 3 abstiveram-se de votar.

Embora este seja o primeiro ACT negociado entre o SINDUR e as empresas do grupo AEGEA que atuam em Rondônia, os dirigentes do Sindicato consideram os valores do piso salarial de R\$ 1.466,27 e do auxílio alimentação de R\$ 500,00, já reajustados, muitos baixos; além disso, há poucos benefícios praticados pelas empresas; esta situação precisa ser melhorada significativamente no próximo ACT. Para isso vai intensificar a organização e conscientização dos trabalhadores, além de realizar campanhas de filiações, para se ter uma forte representação dos trabalhadores.

Além do reajuste salarial e do auxílio alimentação a empresa já pratica alguns outros benefícios que também que permanecerão vigentes, como: Plano de saúde médico hospitalar, Seguro de vida em grupo e a remoção do trabalhador acidentado será de responsabilidade da empresa.

Fonte: SINDUR-CUT